

Popis předmětu

Zkratka předmětu:	KEMCH/C238	Strana:	1 / 3
Název předmětu:	Personální management		
Akademický rok:	2023/2024	Tisknuto:	30.05.2024 17:10

Pracoviště / Zkratka	KEMCH / C238			Akademický rok	2023/2024
Název	Personální management			Způsob zakončení	Zkouška
Akreditováno/Kredity	Ano, 4 Kred.			Forma zakončení	Kombinovaná
Rozsah hodin	Přednáška 1 [HOD/TYD] Seminář 2 [HOD/TYD]			Zápočet před zkouškou	NE
Obs/max	Statut A	Statut B	Statut C	Počítán do průměru	ANO
Letní semestr	0 / -	0 / -	0 / -	Min. (B+C) studentů	1
Zimní semestr	2 / -	0 / -	0 / 0	Opakovaný zápis	NE
Rozvrh	Ano			Vyučovaný semestr	Zimní semestr
Vyučovací jazyk	Čeština			Počet dnů praxe	0
Volně zapisovatelný předmět	Ano				
Hodnotící stupnice	A B C D E F				
Počet hodin kontaktní	0				
Automat. uzn. záp. před zk.	Ne				
Periodicita	K				
Nahrazovaný předmět	Žádný				
Vyloučené předměty	Nejsou definovány				
Podmiňující předměty	Nejsou definovány				
Předměty informativně doporučené	Nejsou definovány				
Předměty, které předmět podmiňuje	Nejsou definovány				

Cíle předmětu (anotace):

Cílem předmětu je poskytnout studentům základní informace z personálního managementu, seznámit je s obsahem personální práce a manažerskými dovednostmi.

Požadavky na studenta

Zkouška z předmětu je ústní.

Obsah

1. týden Řízení lidských zdrojů a jeho úloha v podniku. Analýza podmínek na trhu pracovních sil.
2. týden Analýza práce a pracovních míst - proces a metody analýzy, popis pracovních míst. Formou týmové práce vytvoření popisu pracovního místa.
3. týden Personální plánování - účel a hlavní úkoly, proces a metody plánování činností.
4. týden Získávání pracovníků - jeho pojetí, vnitřní a vnější podmínky a zdroje, nástroje a metody.
5. týden Výběr pracovníků - pojetí výběru, kritéria a fáze výběru a jeho metody. Formou týmové práce vytvoření CV a motivačního dopisu a žádost o pracovní místa, vytvořená v týmech.
6. týden Přijímání a orientace pracovníků - formální náležitosti přijímání, oblasti orientace.
7. týden Rozmísťování pracovníků - pojetí a význam, formy a metody, příprava, outplacement.
8. týden Rozvoj pracovníků - pojetí vzdělávání v podniku, systémy vzdělávání a jeho metody. Plánování kariéry.
9. týden Hodnocení pracovníků - pojetí hodnocení, metody, hodnotící rozhovor - problémy a chyby v jeho průběhu.
10. týden Systémy odměňování pracovníků - odměna a pracovní výkon, mzdové formy, mzdové tarifní soustavy, zaměstnanecké výhody.
11. týden Motivační systémy - typy, koncepce, postup při projednávání. Třetí část seminární práce - příprava a účast na výběrovém řízení.
12. týden Zaměstnanecké vztahy - rámec zaměstnaneckých vztahů, kolektivní vyjednávání, pracovní kázeň, konflikty, péče o pracovníky.
13. týden Využití a zvládání základních manažerských dovedností při personální práci.

Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

Předpokladem pro studium předmětu jsou znalosti matematiky, podnikové ekonomiky a podnikového managementu na bakalářské úrovni.

Získané způsobilosti

Studenti jsou seznámeni se základními manažerskými dovednostmi a chápou náplň personální práce. Znalosti získané v tomto předmětu mohou studentům usnadnit život v různých sociálních skupinách, nástup do zaměstnání i jeho pracovní život.

Studijní opory**Garanti a vyučující**

- **Garanti:** Ing. Marie Bednaříková, CSc.
- **Přednášející:** Ing. Marie Bednaříková, CSc. (100%)
- **Vede seminář:** Ing. Marie Bednaříková, CSc. (100%)

Literatura

- **Základní:** Bednaříková M. *Personální management. PPT prezentace v systému STAG*. Univerzita Pardubice, 2015.
- **Základní:** Armstrong M. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2015.
- **Doporučená:** Ulrich D. a kol. *Nová éra řízení lidských zdrojů - ze servisu partnerem. Šest kompetencí pro HR budoucnosti.* Praha: Grada Publishing, 2014.
- **Doporučená:** Šikýř M. *Personalistika pro manažery a personalisty*. Praha: Grada Publishing, 2016.
- **Doporučená:** Kocianová R. *Personální řízení. Východiska a vývoj.* Praha: Grada Publishing, 2012.
- **Doporučená:** Rees G., Smith P.E. *Strategic Human Resource Management. An International Perspective*. London: SAGE Publication, 2014.

Časová náročnost**Prezenční forma studia**

Aktivita	Časová náročnost aktivity [h]
Projekt týmový	60
Účast na exkurzi	4
Kontaktní výuka	39
Příprava na zkoušku	17
Celkem:	120

Vyučovací metody

Monologická (výklad, přednáška, instruktáž)
 Dialogická (diskuze, rozhovor, brainstorming)
 Metody samostatných akcí

Hodnotící metody

Ústní zkouška

Předmět je zařazen do studijních programů:

Studijní program	Typ stud.	Forma stud.	Obor	Etap	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
------------------	-----------	-------------	------	------	----------	-----	------	--------	--------	--------

Studijní program	Typ stud.	Forma stud.	Obor	Etapa	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	Bakalářský	Prezenční	Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	1	2020	2023	povinné předměty	A	3	ZS
Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	Bakalářský	Prezenční	Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	1	2023	2023	povinné předměty	A	3	ZS
Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	Bakalářský	Prezenční	Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	1	2021	2023	povinné předměty	A	3	ZS
Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	Bakalářský	Prezenční	Ekonomika a management podniků chemického průmyslu	1	2022	2023	povinné předměty	A	3	ZS